

Reporting label Relance - 30 juin 2022

Informations générales	
Nom de la société de gestion	SG29 HAUSSMANN
Nom de l'organisme de placement collectif (OPC)	29 HAUSSMANN SELECTION FRANCE
Codes ISIN (pour toutes les parts commercialisées)	FR0011443233 (Part C) - FR0007057435 (Part D) - FR0013440906 (Part I)
Code LEI (si disponible)	9695006F8W4Z37TG2783
Pays de domiciliation de l'OPC	France
Classe d'actifs (actions, diversifié, private equity, fonds de fonds...)	Actions
Type de véhicule juridique (OPCVM, FIVG, FCPR...)	OPCVM

Politique d'investissement et dynamique de collecte	
Encours (actif net) au 30 juin 2022 ou, si l'OPC est en cours de levée, capitaux collectés à date	140 074K
Calendrier de collecte (si l'OPC est en cours de levée)	
Flux de souscription (nets des rachats) entre le 31/12/2020 et le 31/12/2021 (année 2021)	-2.2M
Flux de souscription (nets des rachats) depuis le 31/12/2021	- 3.1M
% de l'actif net investi dans des entreprises françaises en fonds propres / quasi fonds propres	91.3%
% de l'actif net investi dans des PME/ETI françaises en fonds propres / quasi fonds propres	11,3%

Contribution au dynamisme de l'économie et des territoires	
Nombre d'entreprises françaises financées en fonds propres	69
Nombre de TPE-PME françaises financées en fonds propres	5
Nombre d'ETI françaises financées en fonds propres	10
Apport de financements nouveaux à des entreprises françaises	
Nombre d'opérations d'augmentation de capital ou d'introduction en Bourse auquel l'OPC a participé de manière significative entre le 31/12/2020 et le 31/12/2021	7
Nombre d'opérations d'augmentation de capital ou d'introduction en Bourse auquel l'OPC a participé de manière significative entre le 01/01/2022 et le 30/06/2022	3
Nom des entreprises concernées par les opérations d'augmentation de capital ou d'introduction en Bourse	- MEDINCELL - HYDROGEN-REFUELING-SOLUTION - HDF - AMA CORPORATION - EXCLUSIVE NETWORKS - WAGA ENERGY - FORSEE POWER - HAFNER ENERGY - AELIS FARMA - LHYFE
% de l'actif correspondant à des titres émis par une entreprise française ayant procédé à une opération d'augmentation de capital ou d'introduction en bourse depuis le 31/12/2020	2%
Dimension territoriale	
Nombre de personnes employées en France dans les entreprises du portefeuille financées en fonds propres ou quasi-fonds propres dont le siège social est en France	3230162
Nombre de personnes employées par région dans les entreprises non cotées financées en fonds propres ou quasi-fonds propres par l'OPC - et par département lorsque l'information est disponible (par défaut, localisation selon le siège social de l'entreprise)	0
Volume d'investissements réalisés par l'OPC dans des entreprises non cotées financées en fonds propres ou quasi-fonds propres par région (par défaut, localisation des investissements selon le siège social des entreprises)	0

Critères ESG	
Nom du label ESG attribué au fonds par ailleurs (le cas échéant)	Label ISR
Taux d'analyse extra-financière du portefeuille (le cas échéant par classe d'actif)	93%
Résumé de la méthodologie de calcul de la note ESG et/ou rappel des indicateurs suivis au titre du label Relance	<p>Méthodologie: Pour chaque entreprise, nous nous basons principalement sur la méthodologie ESG d'EnfiFinance, visant à évaluer les principaux facteurs clés sur chacun des piliers ESG. L'analyse de chaque pilier ESG repose sur la prise en compte de différents critères :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Environnement : politique environnementale, émissions carbone, politique en matière de déchet... • Social : caractéristiques et politique sociale et conditions de travail (turnover, création nette d'emploi, développement des compétences...) • Gouvernance : éthique des affaires (lutte anti-corruption...), composition et fonctionnement des instances de gouvernance (indépendance des CA...), rémunération des dirigeants et administrateurs, politique RSE... • Parties Prenantes Externes : relations avec les fournisseurs (pratiques d'achat...), relations avec les clients et la société civile (cybersécurité, gestion de la qualité, produits et solutions à valeur ajoutée environnementale ou sociale) <p>Le poids des piliers E, S, G et Parties Prenantes Externes varie en fonction du secteur dans lequel évolue chaque entreprise. L'entreprise reçoit une note par pilier puis une note globale sur une échelle allant de 0 à 100 (0 étant la plus mauvaise).</p> <p>Indicateurs : - Empreinte carbone du Portefeuille - Pourcentage des salariés en CDI</p>
Résultats ESG du portefeuille (dernière note ESG calculée ou résultats obtenus sur les indicateurs ESG de référence ; préciser la date de calcul)	73,74652559
Précédente note ESG du portefeuille (le cas échéant communiquée lors du reporting Relance du 31/12/2021) ou précédents résultats obtenus sur les indicateurs ESG de référence ; préciser la date de calcul	74,09
Résultats ESG de l'indice / univers d'investissement (pour les fonds engagés à surperformer l'indice / univers d'investissement)	71,42912279
Actions engagées depuis le 31/12/2021, pour promouvoir les critères ESG du label Relance auprès des entreprises du portefeuille (obligations V a) de la Charte)	<p>Nous avons mis en place un processus de dialogue continu avec certaines entreprises détenues en portefeuille : à la fois en bilatéral et en coalition avec d'autres investisseurs. En ligne avec notre stratégie ESG, nos thématiques d'engagement portent sur les trajectoires climat, les actions en matière d'achats responsables/ économie circulaire, biodiversité, droits des salariés et la parité, par exemple.</p> <p>Dans le cadre de notre campagne d'engagement avec CDP (ex Carbon Disclosure Project), nous avons contacté plus de 130 sociétés afin d'avoir plus de transparence sur leur bilan carbone. Nous avons l'ambition d'accroître le nombre d'entreprises dans notre campagne d'engagement au cours de l'année 2022 et d'élargir nos coalitions avec nos pairs et les autres acteurs de la finance responsable.</p> <p>En outre, s'agissant du vote aux assemblées générales des entreprises, nous portons une attention particulière sur les résolutions ESG suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Say-On Climate : transparence sur la stratégie climat des entreprises, • Say-On Pay : transparence sur la politique de rémunération des dirigeants.